

Datenschutzinformationen für Bewerber

Informationen zum Datenschutz über die Verarbeitung von Bewerberdaten nach Art. 13 DSGVO

Sehr geehrte Bewerber: innen,

herzlichen Dank für Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Gemäß den Vorgaben des Art. 13 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des vorliegenden Kontakts ist die

Xentral ERP Software GmbH
Viktoriastraße 3b
86150 Augsburg
E-Mail: kontakt@xentral.com

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Die benannte Datenschutzbeauftragte ist die

DataCo GmbH
Sandstrasse 33
80335 München
E-Mail: datenschutz@dataguard.de
www.dataguard.de

3. Kategorien personenbezogener Daten

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten wir nur Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können folgende personenbezogenen Daten zu Ihrer Person sein.

Bewerbung über das Bewerberportal oder Zusendung von Unterlagen per Post, E-Mail:

- Personenstammdaten (z.B. Anrede, Titel, Vorname, Nachname, Geburtsdatum)
- Adressdaten (z.B. Straße, Hausnummer, PLZ, Ort, Land)

- Kontaktdaten (z.B. Mobilfunknummer, E-Mail Adresse)
- Kenntnisse (z.B. Sprachkenntnisse, Zusatzkenntnisse)
- Bewerbungs- bzw. Profildaten (z.B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, frühester Eintrittstermin, gewünschte Tätigkeit, Gehaltsvorstellung, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind)
- Angaben zu Ansprechpartnern für eine Referenz
- Angaben über aktuelle Vergütungs-, Renten- und Leistungsarrangements
- Daten zu Interessengebieten
- Link zu beruflichen Netzwerken, wie XING- oder LinkedIn-Profil
- Ggf. Bankdaten für anfallende Reisekosten
- Portraitbild
- Vorliegen Ihrer Einwilligung zur Aufnahme in den Bewerber- und/oder Talentpool
- Vorliegen Ihrer Einwilligung in die Ansprache von Ihnen genannter Referenzen und ggf. Daten aus der Korrespondenz mit diesen Referenzen
- Vorliegen Ihrer Einwilligung in die Weiterleitung Ihres Profils an uns durch einen Personaldienstleister oder eines Vertrages zwischen Ihnen und dem Personaldienstleister

Beim Aufrufen und Nutzen des Bewerberportals:

- IP-Adresse
- Informationen über den Browsertyp und dessen Version
- Das Betriebssystem des Endgeräts
- Ihren Internet-Service-Provider
- Datum und Uhrzeit des Zugriffs
- Websites, die von Ihnen über unsere Website aufgerufen werden; Cookie-Daten (z.B. pseudonyme Cookie-ID, Verweildauer auf unserem Bewerberportal, Seitenaufrufe, Bewegung über Links)
- ggf. von Ihnen geteilte Inhalte

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder per E-Mail erhalten bzw. die Sie uns über unser Bewerberportal oder berufliche Netzwerke wie LinkedIn übermitteln.

4. Zwecke der Verarbeitung und deren Rechtsgrundlage

Ihre personenbezogenen Daten werden hierbei zu folgenden Zwecken verarbeitet:

Zweck	Rechtsgrundlage
Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns	Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 i.V.m. Abs. 8 S. 2 BDSG
Auf Grundlage der Einwilligung	Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO
Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen	Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO
Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.	Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit f DSGVO, Art. 9 Abs. 2 lit. f DSGVO
Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet werden, die Sie offensichtlich öffentlich gemacht haben.	Art. 9 Abs. 2 lit e DSGVO

Für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung und die Auswahl unser Mitarbeiter erheben wir keine sensiblen Daten (sogenannte besondere Kategorien personenbezogener Daten, die sich auf Rasse oder ethnische Herkunft, körperliche oder geistige Gesundheit bzw. körperlichen oder geistigen Zustand, Gewerkschaftsmitgliedschaft, begangene oder mutmaßlich begangene Straftaten und damit verbundene rechtliche Schritte beziehen). Wir bitten Sie uns solche Daten nicht mit Ihrer Bewerbung zu übermitteln. Falls Sie es doch tun, verstehen wir dies als Einwilligung, diese Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zu verarbeiten. Die Daten werden im Rahmen des Auswahlprozesses nicht berücksichtigt.

Falls Sie uns die personenbezogenen Daten, die wir zur Personalauswahl, Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder Erfüllung unserer Pflichten als Arbeitgeber benötigen, nicht zur Verfügung stellen, sind wir möglicherweise nicht in der Lage, Ihre Bewerbung zu berücksichtigen oder unsere Pflichten als möglicherweise künftiger Arbeitgeber zu erfüllen.

5. Einsatz von KI-gestützten Analysetools im Bewerbungsverfahren

Wir nutzen zur Unterstützung unseres Bewerbungsverfahrens ein KI-gestütztes Analysetool auf Basis der API des Dienstleisters Anthropic, PBC, um die Übereinstimmung Ihrer Bewerbung mit den Anforderungen der jeweiligen Stelle auszuwerten („Matching“/Vorselektion). Dabei werden insbesondere die von Ihnen im Bewerbungsprozess bereitgestellten Angaben (z. B. Lebenslauf, Qualifikationen, Berufserfahrung, Skills) analysiert und zur Erstellung einer internen fachlichen Einschätzung bzw. Priorisierungshilfe für unsere Recruiter verarbeitet.

Die Verarbeitung erfolgt zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist § 26 Abs. 1 BDSG sowie Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO. Ergänzend stützen wir die Nutzung des Tools auf unser berechtigtes Interesse an einem effizienten, strukturierten und fachlich nachvollziehbaren Auswahlprozess (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO).

Die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erfolgt **nicht** ausschließlich automatisiert. Das Tool dient lediglich als Unterstützung bei der Priorisierung und fachlichen Vorstrukturierung der manuellen Sichtung. Sämtliche Entscheidungen über den Fortgang des Bewerbungsverfahrens werden von unseren Mitarbeitenden getroffen.

Für die technische Bereitstellung des KI-gestützten Analyseprozesses nutzen wir die API von Anthropic. Die Übermittlung der im Rahmen des Screenings verarbeiteten Daten erfolgt an Anthropic ausschließlich zur Verarbeitung in unserem Auftrag. Mit Anthropic besteht ein Auftragsverarbeitungsvertrag gemäß Art. 28 DSGVO. Soweit im Einzelfall personenbezogene Daten in Staaten außerhalb der EU/des EWR, insbesondere in die USA, übermittelt werden, stellen wir durch geeignete Garantien gemäß Art. 46 DSGVO, insbesondere durch den Einbezug von EU-Standardvertragsklauseln, ein angemessenes Datenschutzniveau sicher.

6. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Im Rahmen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten kann es sein, dass wir die Sie betreffenden personenbezogenen Daten an folgende Empfänger weitergeben:

- Innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen
- Personalabteilung

- Externe Mitarbeiter / Freelancer
- Auftragsverarbeiter
- Dritte
- Verbundene Unternehmen

Ihre personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO erfolgt. Die Kategorien von Empfängern sind in diesem Fall Anbieter von Internetdiensten sowie Anbieter von Bewerbermanagementsystemen und -software.

Im Speziellen werden Deine Daten an folgende Auftragsverarbeiter übermittelt:

Subunternehmer	Kontaktdaten	Tätigkeit
Google Cloud EMEA Limited	70 Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2, Irland	Verarbeitung von Dokumenten, Tabellen, allg. Datenspeicher, kollaboratives Arbeiten
DocuSign Germany GmbH	Neue Rothofstraße 13-19 60313 Frankfurt Deutschland E-Mail: emea@docusign.com EMEA Telefonnummer: +44 203 714 4800	Unterzeichnung elektronischer Dokumente
Lever Inc.	1125 Mission St. San Francisco, California 94103, USA	Recruiting Software
Anthropic, PBC	548 Market Street, PMB 90375 San Francisco, CA 94104, USA	Bereitstellung eines KI-Modells über API zur Unterstützung der internen Bewerbervorauswahl

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

7. Gefahrenhinweise im Rahmen von Drittlandübermittlungen

Beim Einsatz von einigen Dienstleistern können personenbezogene Daten auf Servern in Drittländer außerhalb der EU, wie bspw. die USA, übertragen werden. Für die USA liegt seit dem 11.07.2023 ein Angemessenheitsbeschluss nach Art. 45 Abs. 3 DSGVO für zertifizierte Anbieter vor. Wir weisen Sie darauf hin, dass eine Datenübermittlung trotz des Vorliegens eines Angemessenheitsbeschlusses gewisse Risiken birgt, über die wir Sie nachfolgend hinweisen dürfen:

Nachrichtendienste der USA nehmen gewisse Online-Kennungen (wie die IP-Adresse oder einzigartige Kennnummern) als Ausgangspunkt für die Überwachung von Einzelpersonen. So kann insbesondere nicht ausgeschlossen werden, dass diese Nachrichtendienste bereits Informationen über Sie gesammelt haben, mit deren Hilfe die hier übertragenen Daten auf Sie rückführbar sind.

Anbieter elektronischer Kommunikationsdienste mit Hauptsitz in den USA unterliegen der Überwachung durch US-Nachrichtendienste gemäß 50 U.S. Code § 1881a („FISA 702“). Demnach haben Anbieter elektronischer Kommunikationsdienste mit Hauptsitz in den USA die Verpflichtung, den US-Behörden gemäß 50 U.S. Code § 1881a personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen, ohne dass Ihnen möglicherweise Rechtsbehelfsmöglichkeiten zustehen. Selbst eine Verschlüsselung der Daten in den Datenzentren des Anbieters elektronischer Kommunikationsdienste kann keinen angemessenen Schutz bieten, da ein Anbieter elektronischer Kommunikationsdienste, hinsichtlich der importierten Daten, die sich in seinem Besitz oder Gewahrsam oder unter seiner Kontrolle befinden, eine direkte Verpflichtung hat, den Zugriff darauf zu gewähren oder diese herauszugeben. Diese Verpflichtung kann sich ausdrücklich auch auf die kryptografischen Schlüssel erstrecken, ohne die die Daten nicht lesbar sind.

Darüber hinaus sind US-Sicherheitsbehörden durch den Cloud-Act (Clarifying Lawful Overseas Use of Data – Act, Vorschrift 18 U.S.C. § 2713) ebenfalls berechtigt, auf Daten europäischer Gesellschaften mit Muttergesellschaften in den USA zuzugreifen.

Wenn die Verarbeitung auf einer anderen Rechtsgrundlage als dem Angemessenheitsbeschluss beruht, wird die Datenübermittlung und -verarbeitung durch unsere Dienstleister außerhalb der EU auf der Grundlage geeigneter Garantien gemäß Artikel 46 ff. der DSGVO sichergestellt. Dies wird insbesondere durch die Implementierung sogenannter Standard-Datenschutzklauseln nach Artikel 46 Absatz 2 Buchstabe c DSGVO erreicht.

8. Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wie dies über die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist.

Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, werden Ihre personenbezogenen Daten sechs Monate nach der Beendigung des Prozesses aus dem System gelöscht.

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

9. Betroffenenrechte

Nach der Datenschutz-Grundverordnung stehen Ihnen folgende Rechte zu:

- Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht, Auskunft seitens des Verantwortlichen über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO).

- Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 DSGVO).
- Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen (Art. 17 und 18 DSGVO).
- Wenn Sie in die Datenverarbeitung eingewilligt haben oder ein Vertrag zur Datenverarbeitung besteht und die Datenverarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren durchgeführt wird, steht Ihnen gegebenenfalls ein Recht auf Datenübertragbarkeit zu (Art. 20 DSGVO).
- Widersprechen Sie der Verarbeitung für Zwecke der Direktwerbung, so werden die Sie betreffenden personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeitet.
- Weiterhin besteht ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO). Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist das Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht. Diese können Sie erreichen unter

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht

Hausanschrift

Promenade 18

91522 Ansbach

Deutschland

Telefon: +49 (0) 981 180093-0

Telefax: +49 (0) 981 180093-800

E-Mail: poststelle@lda.bayern.de

Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. e oder f DSGVO erfolgt, Widerspruch einlegen (Art. 21 DSGVO).

Widerrufsrecht bei Einwilligung

Wenn Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch den Verantwortlichen eingewilligt haben, können Sie die Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung, die bis zum Widerruf erfolgte, wird in diesem Fall nicht berührt.

Wir behalten uns das Recht vor, jederzeit Änderungen an dieser Datenschutzerklärung vorzunehmen. Die Datenschutzerklärung wird regelmäßig aktualisiert und alle Änderungen werden automatisch auf unserer Webseite veröffentlicht.