

## GRI-Index der Komax Gruppe

Berichtsjahr 2024

### Anwendungserklärung

Die Komax Gruppe hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum 1. Januar 2024 bis 31. Dezember 2024 berichtet.

Der GRI-Index gibt eine Übersicht über alle ESG-relevanten Informationen zur Komax Gruppe und wo diese zu finden sind.

### Verwendeter GRI 1

GRI 1: Grundlagen 2021

### Anwendbarer GRI-Branchenstandard

Keiner

### Legende (Kapitel im Geschäftsbericht 2024)

MB: Managementbericht; ESG: ESG-Bericht; CG: Corporate Governance; VG: Vergütungsbericht; FB: Finanzbericht; WEB: Webseite

GRI-Standard/ andere Quelle	Angabe	Verweis/Information	Auslassung	
Allgemeine Angaben				
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	<b>1. Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken</b>			
	2-1 Organisationsprofil	ESG Seite 68: Die Komax Gruppe auf einen Blick CG Seiten 120–121: Konzernstruktur und Aktionariat WEB: Organisation ( <a href="http://www.komaxgroup.com/organization">www.komaxgroup.com/organization</a> ) FB Seiten 191–192: Direkt und indirekt gehaltene Beteiligungen der Komax Holding AG per 31. Dezember 2024		
	2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	ESG Seite 67: Rahmen des ESG-Berichts FB Seiten 191–192: Direkt und indirekt gehaltene Beteiligungen der Komax Holding AG per 31. Dezember 2024		
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	ESG Seite 67: Rahmen des ESG-Berichts CG Seite 137: Informationspolitik WEB: <a href="http://www.komaxgroup.com/de/invest-in-komax/publications">www.komaxgroup.com/de/invest-in-komax/publications</a> WEB: <a href="http://www.komaxgroup.com/de/invest-in-komax/financial-calendar">www.komaxgroup.com/de/invest-in-komax/financial-calendar</a>		
	2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	ESG Seite 67: Rahmen des ESG-Berichts ESG Seite 89: Reduktion von CO <sub>2</sub> -Emissionen trotz Wachstum		
	2-5 Externe Prüfung	Der aktuelle ESG-Bericht wurde nicht extern geprüft.		
	<b>2. Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen</b>			
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	ESG Seite 68: Die Komax Gruppe auf einen Blick ESG Seiten 78–79: Wechselwirkungen zwischen der Komax Gruppe und ihrem Umfeld MB Seiten 18–21: Megatrends treiben Wachstum MB Seiten 22–31: Strategie MB Seiten 34–39: Kundennähe im Fokus MB Seiten 40–49: Märkte		
	2-7 Angestellte	ESG Seiten 100–102: Überblick und Sozialkennzahlen		
	2-8 Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	ESG Seite 101: Sozialkennzahlen		
	<b>3. Unternehmensführung</b>			
	2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	CG Seiten 120–121: Konzernstruktur und Aktionariat CG Seiten 123–130: Verwaltungsrat CG Seiten 131–134: Gruppenleitung ESG Seiten 70–71: Einbettung von ESG im Unternehmen ESG Seiten 83–84: TCFD-Bericht, Governance WEB: Organisation ( <a href="http://www.komaxgroup.com/organization">www.komaxgroup.com/organization</a> )		
	2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	CG Seiten 123–130: Verwaltungsrat		
	2-11 Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	CG Seiten 124: Interne Organisation WEB: Organisation ( <a href="http://www.komaxgroup.com/organization">www.komaxgroup.com/organization</a> )		
2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	ESG Seiten 70–71: Einbettung von ESG im Unternehmen ESG Seiten 83–84: TCFD-Bericht, Governance CG Seiten 123–130: Verwaltungsrat CG Seiten 131–134: Gruppenleitung WEB: Statuten ( <a href="http://www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization">www.komaxgroup.com/de/about-komax/organization</a> )			
2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	ESG Seiten 70–71: Einbettung von ESG im Unternehmen CG Seite 129: Kompetenzregelung			
2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	ESG Seiten 70–71: Einbettung von ESG im Unternehmen ESG Seiten 83–84: TCFD-Bericht, Governance CG Seiten 128–129: Nachhaltigkeits- und Innovationsausschuss			

	2-15 Interessenkonflikte	CG Seiten 123–130: Verwaltungsrat CG Seiten 131–134: Gruppenleitung CG Seite 121: Bedeutende Aktionärinnen und Aktionäre & Kreuzbeteiligungen	Informationen unvollständig. Detaillierte Informationen zur Vergütung von Verwaltungsrat und Gruppenleitung finden sich im Vergütungs-
	2-16 Übermittlung kritischer Anliegen	CG Seiten 129–130: Informations- und Kontrollinstrumente gegenüber der Gruppenleitung	
	2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	ESG Seiten 70–71: Einbettung von ESG im Unternehmen ESG Seiten 83–84: TCFD-Bericht, Governance CG Seiten 128–129: Nachhaltigkeits- und Innovationsausschuss	
	2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	CG Seite 127: Selbstevaluation VG Seite 145: Grundsätze der Vergütungspolitik	
	2-19 Vergütungspolitik	VG Seiten 141–142: Vergütungsphilosophie der Komax Gruppe VG Seite 145: Grundsätze der Vergütungspolitik	
	2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung	VG Seiten 146–151: Aufbau des Vergütungssystems	
	2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	keine Angabe	
<b>4. Strategie, Richtlinien und Praktiken</b>			
	2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	ESG Seite 66: Brief des Präsidenten des Verwaltungsrats und des Vorsitzenden des Nachhaltigkeits- und Innovationsausschusses	
	2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	ESG Seiten 112–117: Fair und ethisch handeln WEB: Code of Conduct ( <a href="http://www.komaxgroup.com/integrity">www.komaxgroup.com/integrity</a> ) WEB: Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitspolitik ( <a href="http://www.komaxgroup.com/esg">www.komaxgroup.com/esg</a> )	
	2-24 Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu	ESG Seiten 112–117: Fair und ethisch handeln WEB: Code of Conduct ( <a href="http://www.komaxgroup.com/integrity">www.komaxgroup.com/integrity</a> )	
	2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	ESG Seiten 83–88: TCFD-Bericht ESG Seite 112: Unternehmensethik und Compliance ESG Seite 113 Code of Conduct ESG Seiten 77–82, 89–99, 103–111; 114–117: Verfahren und Massnahmen sind zu den jeweiligen wesentlichen Themen erläutert. WEB: Code of Conduct ( <a href="http://www.komaxgroup.com/integrity">www.komaxgroup.com/integrity</a> )	
	2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	ESG Seite 104: Eine attraktive Arbeitgeberin ESG Seite 113 Code of Conduct WEB: Melden von Verstössen ( <a href="http://www.komaxgroup.com/integrity">www.komaxgroup.com/integrity</a> ) WEB: Code of Conduct ( <a href="http://www.komaxgroup.com/integrity">www.komaxgroup.com/integrity</a> )	
	2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	ESG Seite 112: Unternehmensethik und Compliance ESG Seite 113 Code of Conduct WEB: Code of Conduct ( <a href="http://www.komaxgroup.com/integrity">www.komaxgroup.com/integrity</a> )	
	2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	ESG Seiten 70–71: Einbettung von ESG im Unternehmen MB Seiten 54–56: Marktführende Innovationskraft	
<b>5. Einbindung von Stakeholdern</b>			
	2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	ESG Seiten 72–73: Einbindung von Stakeholdern	
	2-30 Tarifverträge	ESG Seite 117: Arbeitnehmer-Arbeitgeberverhältnis	
<b>Wesentliche Themen</b>			
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>	<b>3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen</b>	ESG Seite 71: Wesentlichkeitsanalyse	
	<b>3-2 Liste der wesentlichen Themen</b>	ESG Seite 71: Wesentlichkeitsanalyse	
<b>Nachhaltiges, profitables Wachstum</b>			
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b> GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016	<b>3-3 Management von wesentlichen Themen</b>	ESG Seiten 77–79: Nachhaltiges, profitables Wachstum MB Seiten 22–31: Strategie	
	201-1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	FB Seite 161–164: Konzernrechnung	
	Angabe 201-2 Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	ESG Seiten 83–88: TCFD-Bericht	
	201-3 Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	VG Seiten 146–151: Aufbau des Vergütungssystems FB Seite 170: Personalaufwand FB Seiten 192–193: Personalvorsorge	
	201-4 Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	FB Seite 168: Andere betriebliche Erträge	

GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016	203-1 Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	Aktuell bestehen bei der Komax Gruppe keine erheblichen Infrastrukturprojekte, die lokale Gemeinschaften signifikant beeinflussen.	
<b>Lean Management und Operational Excellence</b>			
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>	<b>3-3 Management von wesentlichen Themen</b>	ESG Seiten 79–81: Lean Management und Operational Excellence ESG Seite 89–94: Treibhausgasemissionen und Energieeffizienz ESG Seiten 95–97: Materialverbrauch, Wasserverbrauch, Abfälle	
<b>Digitale Transformation</b>			
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>	<b>3-3 Management von wesentlichen Themen</b>	ESG Seite 81–82: Digitale Transformation MB Seite 37: Digitalisiertes Kundenmanagement MB Seiten 51–53: SMART FACTORY by KOMAX	
<b>Treibhausgasemissionen und Energieeffizienz</b>			
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>	<b>3-3 Management von wesentlichen Themen</b>	ESG Seiten 89–94: Treibhausgasemissionen und Energieeffizienz ESG Seite 79: Cleantech – Beitrag zu sauberer Mobilität	Informationen unvollständig. Scope 3-Emissionen werden aufgrund der Komplexität der Lieferketten noch nicht vollständig erhoben. Die Komax Gruppe treibt die Erhebung aller relevanten Emissionsdaten schrittweise voran und bindet ihre Zulieferer aktiv in diesen Prozess ein.
GRI 302: Energie 2016	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	ESG Seite 91: CO <sub>2</sub> -Emissionen und Energieverbrauch ESG Seite 92: Stromverbrauch nach Quelle und Strommix	
	302-3 Energieintensität	ESG Seite 91: Energieintensität: Stromverbrauch je Umsatzeinheit und Mitarbeitenden	
	302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	ESG Seiten 89–94: Treibhausgasemissionen und Energieeffizienz	
GRI 305: Emissionen 2016	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	ESG Seite 91: CO <sub>2</sub> -Emissionen und Energieverbrauch	
	305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	ESG Seite 91: CO <sub>2</sub> -Emissionen und Energieverbrauch	
	305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	keine Angabe	
	305-4 Intensität der Treibhausgasemissionen	ESG Seite 91: Emissionsintensität: Emissionen je Umsatzeinheit und Mitarbeitenden	
	305-5 Senkung der Treibhausgasemissionen	ESG Seiten 83–88: TCFD-Bericht ESG Seiten 89–94: Treibhausgasemissionen und Energieeffizienz	
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016	203-2 Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	ESG Seiten 78–79: Wirtschaftlicher Beitrag ESG Seite 79: Cleantech – Beitrag zu sauberer Mobilität	
<b>Produktlebenszyklus-Management</b>			
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>	<b>3-3 Management von wesentlichen Themen</b>	ESG Seiten 94–98: Produktlebenszyklus-Management ESG Seiten 114–117: Lieferketten-Risikomanagement	
GRI 301: Materialien 2016	301-1 Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	ESG Seite 95: Materialverbrauch	
	301-3 Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien	ESG Seiten 79–80: Lean Management und Operational Excellence ESG Seite 95: Materialverbrauch ESG Seite 97: Abfälle ESG Seite 98: Fokus auf Kreislaufwirtschaft	
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018	303-5 Wasserverbrauch	ESG Seite 96: Wasserverbrauch	
GRI 306: Abfall 2020	306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	ESG Seite 95: Nachhaltiges Ressourcenmanagement in der Produktion ESG Seite 97: Abfälle	
	306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	ESG Seiten 79–81: Lean Management und Operational Excellence ESG Seite 95: Nachhaltiges Ressourcenmanagement in der Produktion ESG Seite 98: Fokus auf Kreislaufwirtschaft ESG Seiten 98–99: Zertifizierungen und integrierte Managementsysteme	
	306-3 Angefallener Abfall	ESG Seite 97: Abfälle	
	306-4 Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	ESG Seite 97: Abfälle	
	306-5 Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	ESG Seite 97: Abfälle	

## Sicherheit und Zufriedenheit am Arbeitsplatz

<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>	<b>3-3 Management von wesentlichen Themen</b>	
		ESG Seiten 100–103: Verantwortung für Menschen übernehmen ESG Seiten 103–107: Sicherheit und Zufriedenheit am Arbeitsplatz WEB: Code of Conduct ( <a href="http://www.komaxgroup.com/integrity">www.komaxgroup.com/integrity</a> ) WEB: Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitspolitik ( <a href="http://www.komaxgroup.com/esg">www.komaxgroup.com/esg</a> )
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	ESG Seite 100–102: Sozialkennzahlen
	401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	ESG Seite 103: Vorbereitung auf die dritte Lebensphase ESG Seiten 104–105: Faire Anstellungsbedingungen ESG Seite 105: Umfassende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten & Grosser Einsatz für den Berufsnachwuchs ESG Seite 107: Gesundheit der Mitarbeitenden steht an erster Stelle VG Seiten 138–157: Vergütungsbericht
GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis 2016	402-1 Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	ESG Seiten 104–105: Faire Anstellungsbedingungen
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018	403-1 Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	ESG Seite 98–99: Zertifizierungen und integrierte Managementsysteme ESG Seite 106–107: Sicherheit und Gesundheitsschutz haben höchste Priorität
	403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	ESG Seiten 106–107: Sicherheit und Gesundheitsschutz haben höchste Priorität & Gesundheit der Mitarbeitenden steht an erster Stelle
	403-5 Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	ESG Seiten 106–107: Sicherheit und Gesundheitsschutz haben höchste Priorität ESG Seite 82: Schutzmassnahmen vor Cyberrisiken WEB: Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitspolitik
	403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	ESG Seite 107: Gesundheit der Mitarbeitenden steht an erster Stelle WEB: Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitspolitik ( <a href="http://www.komaxgroup.com/esg">/www.komaxgroup.com/esg</a> )
	403-8 Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	ESG Seiten 98–99: Zertifizierungen und integrierte Managementsysteme ESG Seite 106: Sicherheit und Gesundheitsschutz haben höchste Priorität
	403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	ESG Seite 106: Kennzahlen zu Sicherheit und Gesundheit
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016	404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	ESG Seiten 104–105: Faire Anstellungsbedingungen ESG Seiten 105–106: Umfassende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten & Grosser Einsatz für den Berufsnachwuchs
	404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	ESG Seite 104–105: Faire Anstellungsbedingungen
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	ESG Seiten 100–102: Überblick und Sozialkennzahlen VG Seiten 141–142: Vergütungsphilosophie der Komax Gruppe
	405-2 Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	ESG Seiten 104–105: Faire Anstellungsbedingungen
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016	406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	ESG Seite 104: Eine attraktive Arbeitgeberin ESG Seiten 113–114: Code of Conduct & Whistleblowing/Verstöße gegen den Code of Conduct ESG Seite 114: Achtung der Menschenrechte WEB: Code of Conduct ( <a href="http://www.komaxgroup.com/integrity">www.komaxgroup.com/integrity</a> )

## Kundenbeziehungen

<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>	<b>3-3 Management von wesentlichen Themen</b>	
		ESG Seiten 109–111: Kundenbeziehungen MB Seiten 34–39: Kundennähe im Fokus MB Seiten 50–59: Marktführende Innovationskraft
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016	416-1 Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungs-kategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	ESG Seiten 109–110: Hohe Produktqualität als Grundbaustein für Kundenvertrauen
	416-2 Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	ESG Seiten 109–110: Hohe Produktqualität als Grundbaustein für Kundenvertrauen
GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016	418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	ESG Seite 82: Schutzmassnahmen vor Cyberrisiken

## Unternehmensethik und Compliance

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3–3 Management von wesentlichen Themen	ESG Seiten 112–114: Unternehmensethik und Compliance ESG Seiten 114–117: Lieferketten-Risikomanagement CG Seiten 129–130: Informations- und Kontrollinstrumente gegenüber der Gruppenleitung FB Seiten 185–187: Finanzielles Risikomanagement WEB: Code of Conduct für Lieferanten und Business Partner (www.komaxgroup.com/integrity)
GRI 205: Antikorruption 2016	205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	ESG Seite 114: Bekämpfung von Korruption
	205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	ESG Seiten 113–114: Code of Conduct, Whistleblowing/Verstöße gegen den Code of Conduct & Bekämpfung von Korruption WEB: Code of Conduct (www.komaxgroup.com/integrity)
	205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	ESG Seite 114: Bekämpfung von Korruption WEB: Code of Conduct für Lieferanten und Business Partner (www.komaxgroup.com/integrity)
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016	Angabe 206-1 Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	ESG Seite 112: Unternehmensethik und Compliance
GRI 207: Steuern 2019	207-1 Steuerkonzept	ESG Seiten 78–79: Wirtschaftlicher Beitrag FB Seiten 171–173: Steuern
GRI 415: Politische Einflussnahme 2016	415-1 Parteispenden	ESG Seite 117: Politische Einflussnahme WEB: Code of Conduct (www.komaxgroup.com/integrity)

## Lieferketten-Risikomanagement

GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3–3 Management von wesentlichen Themen	ESG Seite 78: Wirtschaftliche Risiken und Opportunitäten ESG Seiten 83–88: TCFD-Bericht ESG Seiten 112–113: Unternehmensethik und Compliance & Risikomanagementprozess überarbeitet ESG Seiten 114–117: Lieferkettenrisikomanagement CG Seiten 129–130: Informations- und Kontrollinstrumente gegenüber der Gruppenleitung FB Seiten 185–187: Finanzielles Risikomanagement WEB: Code of Conduct für Lieferanten und Business Partner (www.komaxgroup.com/integrity)
GRI 408: Kinderarbeit 2016	408-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	ESG Seite 116: Sorgfaltspflicht in Bezug auf Mineralien und Metalle aus Konfliktgebieten sowie Kinder- und Zwangsarbeit WEB: Code of Conduct für Lieferanten und Business Partner (www.komaxgroup.com/integrity)
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016	409-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	ESG Seite 116: Sorgfaltspflicht in Bezug auf Mineralien und Metalle aus Konfliktgebieten sowie Kinder- und Zwangsarbeit WEB: Code of Conduct für Lieferanten und Business Partner (www.komaxgroup.com/integrity)
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016	308-1 Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	ESG Seiten 116: Langfristige Partnerschaften und regelmässige Auditierung WEB: Code of Conduct für Lieferanten und Business Partner (www.komaxgroup.com/integrity)
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016	414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	ESG Seiten 116: Langfristige Partnerschaften und regelmässige Auditierung WEB: Code of Conduct für Lieferanten und Business Partner (www.komaxgroup.com/integrity)